



Valuación Actuarial al 31 de diciembre de 2022 bajo la Metodología de NIF D-3

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de
Monclova y Frontera

Julio 2023

19 de julio de 2023

Horarcio H. Algaba
Sub-Gerente de Recursos Humanos y Rels. Inds.
Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera

Estimado Horarcio:

Nos permitimos anexar a la presente, los resultados de la Valuación Actuarial al 31 de diciembre de 2022 de las obligaciones de Prima de Antigüedad, Indemnización Legal y Contrato Colectivo considerando la Norma de Información Financiera NIF D-3, para:

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera

Al agradecer la confianza que nos otorgaron para la realización de este trabajo, quedamos como siempre a sus apreciables órdenes.

Atentamente:



Act. José Alberto Martínez Pimentel
Gerente, Wealth México

Índice

Introducción	4
Certificación	5
Información del Personal	6
Principales Resultados al 31 de diciembre de 2022	10
Método de Valuación e Hipótesis Actuariales	11
Resumen de las Provisiones de los Beneficios	14
Conceptos a revelar en los Estados Financieros	16
Propuesta de Asientos Contables al 31 de diciembre de 2022	28
Anexo I	31
Contactos	32
About Aon	33

Introducción

Este documento presenta los resultados de la valuación actuarial considerando la Norma de Información Financiera NIF D-3 “Beneficios a los Empleados” para la empresa:

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera

El objetivo del presente reporte es proporcionar la información a revelarse en los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2022 correspondiente al pasivo laboral, así como los cargos estimados a resultados y capital.

Para llevar a cabo los cálculos, utilizamos la base de datos con la información individual del personal, los esquemas de los beneficios, la información de tipo contable y financiera proporcionada por la Empresa, así como los resultados de la valuación efectuada con cifras al cierre del año anterior.

En apego a la Norma NIF D-3 “Beneficios a los Empleados”, las hipótesis financieras que se utilizan en esta valuación se encuentran en términos nominales (incluyen el efecto inflacionario). Además, la tasa de incremento salarial considerada incluye el efecto por la carrera salarial.

Asimismo, las hipótesis biométricas fueron determinadas tomando en cuenta las estadísticas proporcionadas por la Empresa así como nuestra experiencia en la elaboración de este tipo de estudios.

Las cifras del presente reporte se presentan en moneda nacional.

En la sección de Resumen Ejecutivo y Conceptos a revelarse se presentan los principales resultados de la valuación actuarial bajo la NIF D-3.

Los principales resultados que se presentan son los siguientes:

- Determinación del costo neto del período de 2022;
- Situación Financiera al 31 de diciembre de 2022;
- Movimiento anual del Pasivo Neto de Beneficio Definido al 31 de diciembre de 2022;
- Saldo del Otro Resultado Integral al 31 de diciembre de 2023;
- Estimaciones de Costos, Pasivos y Reservas al 31 de diciembre de 2023.

La empresa adoptó la NIF D-3 considerando el rubro de Otro Resultado Integral que guarda el rubro de pérdidas o (ganancias).

Certificación

Hemos efectuado la valuación actuarial al 31 de diciembre de 2022 bajo la Norma de Información Financiera D-3, de las obligaciones laborales de Prima de Antigüedad, Indemnización Legal y Contrato Colectivo para el personal al servicio de:

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera

Con base en nuestra revisión de la información, consideramos que es razonablemente completa y confiable y que resulta apropiada para los propósitos que aquí se persiguen.

En nuestra opinión, las hipótesis utilizadas en esta valuación son apropiadas y se compensan entre sí, reflejando la mejor estimación de manera individual e independiente de cada evento. El método utilizado en esta valuación es consistente con los principios y prácticas actuariales generalmente aceptadas.

Al realizar este trabajo nos apegamos estrictamente al Código de Ética del Gremio Actuarial, al Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación Actuarial de Pasivos Contingentes y a las Guías Actuariales del Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y de la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C. Dejamos debidamente asentado que no hay ningún elemento que impida o parezca impedir la objetividad, el proceso científico y las conclusiones de nuestro trabajo.

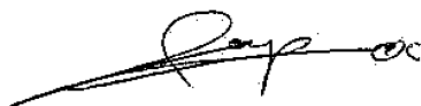
Consecuentemente, la información como se presenta en este reporte actuarial para efectos contables revela en forma completa y justa la situación actuarial de los planes considerados.

Asimismo, es importante mencionar que los cálculos fueron elaborados por actuarios independientes a la empresa.

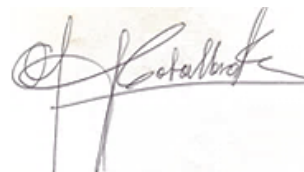
Atentamente



Rosalba Del Castillo Sánchez
Director Adjunto, Wealth México
Cédula Profesional: 2433614
Actuario Certificado: 069-



José Alberto Martínez Pimentel
Gerente, Wealth México



Oscar Hugo Caballero Ruiz
Consultor Sr, Wealth México
Cédula Profesional: 5148076

Información del Personal

Para la elaboración del estudio actuarial se utilizó la información del personal proporcionada por la propia Empresa.

El siguiente cuadro muestra las principales características del personal considerado en la valuación actuarial así como una comparación con el ejercicio anterior.

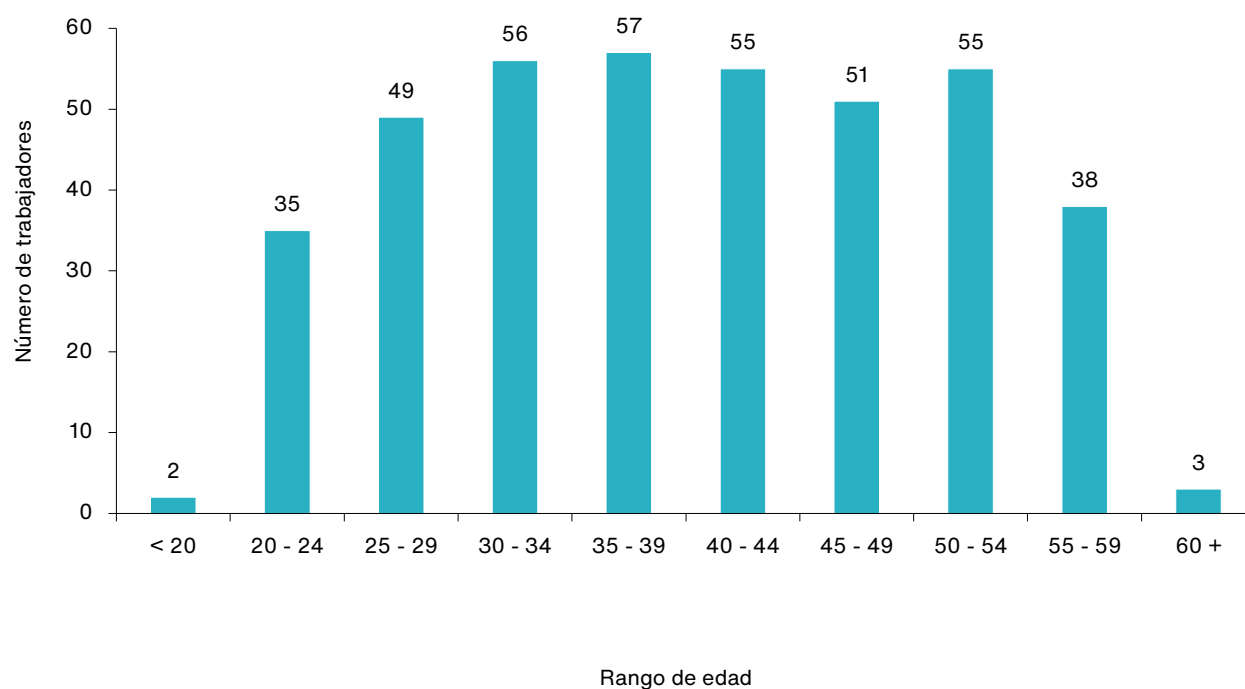
Concepto	31/12/2020	31/12/2022	% Variación
Número de empleados	197	401	103.55%
Edad Promedio (años)	40.11	40.26	0.36%
Antigüedad promedio (años)	8.84	13.58	53.67%
Nómina Base anual total	35,264,972	73,661,716	108.88%
Nómina Integrada anual total	35,264,972	73,661,716	108.88%
Salario base mensual promedio	14,918	15,308	2.62%
Salario integrado mensual promedio	14,918	15,308	2.62%
Salario mínimo	141.70	207.44	46.39%
Salario base mensual / Salario mínimo	3.51	2.46	-29.90%

*En pesos mexicanos.

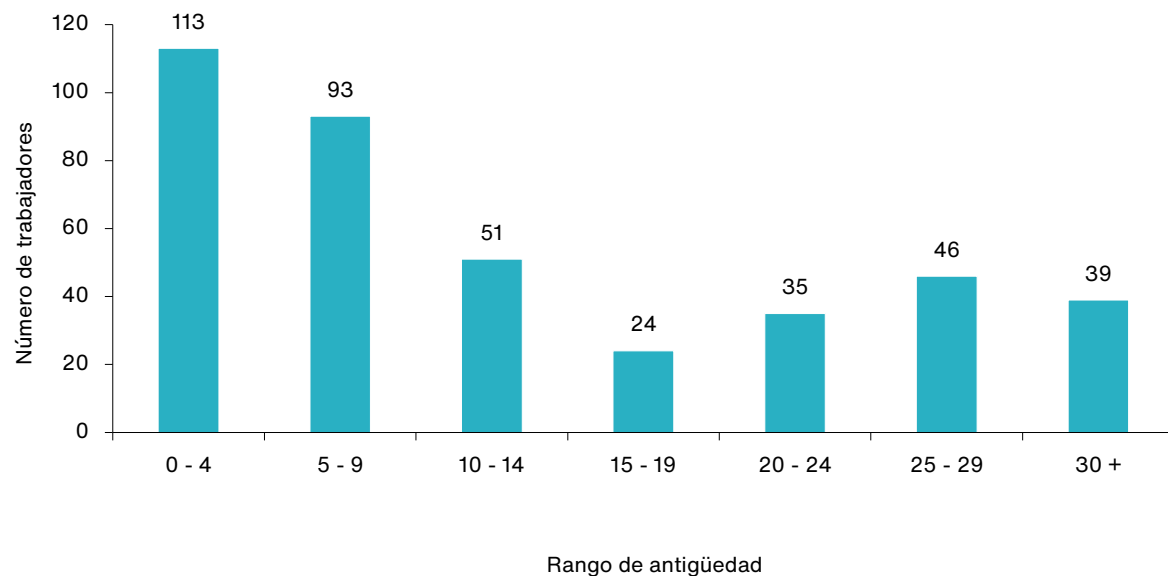
Distribución de personal por edad y antigüedad

Antigüedad / Edad	<20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	Total
0 - 4	2	31	28	19	10	11	4	5	2	1	113
5 - 9		4	20	16	24	9	11	6	2	1	93
10 - 14			1	19	12	9	5	2	3		51
15 - 19				2	6	9	3	3	1		24
20 - 24					5	11	5	7	7		35
25 - 29						6	23	15	2		46
30 +								17	21	1	39
Total	2	35	49	56	57	55	51	55	38	3	401

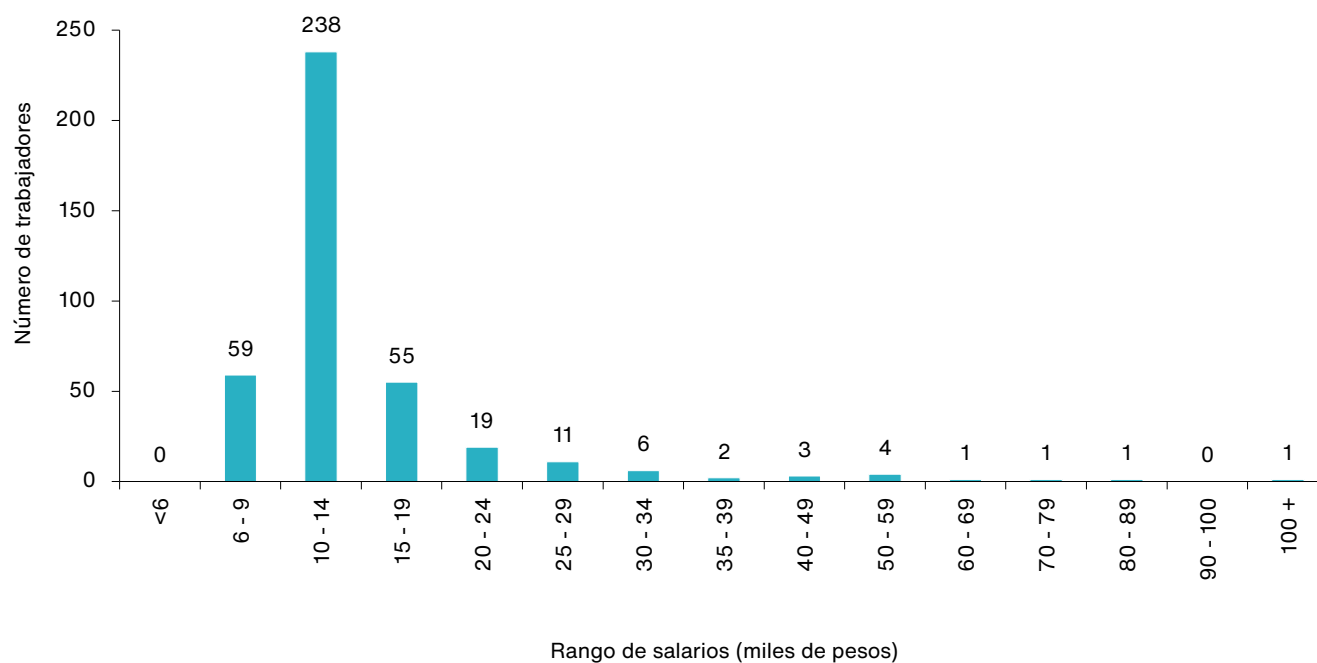
Gráfica 1 | Distribución de personal por edad



Gráfica 2 | Distribución de personal por antigüedad



Gráfica 3 | Distribución de personal por salario base



Características del personal mayor de 50 años

Concepto	Total
Número de empleados	96
Edad promedio (años)	54.68
Antigüedad promedio (años)	24.93
Nómina base anual total	21,732,530
Nómina integrada anual total	21,732,530
Indemnización legal acumulada	34,742,359
Prima de antigüedad acumulada	11,787,479

Principales Resultados

Conceptos a revelar en los Estados Financieros

Los resultados principales son los siguientes:

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera				
Beneficios al Retiro y por Terminación				
Concepto	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Contrato Colectivo de Trabajo	Total
Situación Financiera	12/31/2022	12/31/2022	12/31/2022	12/31/2022
a) Activos del plan al 31 de diciembre de 2022	0	0	0	0
b) Obligaciones por beneficios definidos al 31 de diciembre de 2022	(6,190,966)	(19,965,266)	(23,672,285)	(49,828,517)
c) Reserva Contable (Pasivo Neto de Beneficio Definido) al 31 de diciembre de 2022 (a + b)	(6,190,966)	(19,965,266)	(23,672,285)	(49,828,517)
Inversión Restringida por Techo de Activos				
d) Inversión Restringida	0	0	0	0
Movimiento del Pasivo Neto de Beneficio Definido				
e) Reserva Contable al 31 de diciembre de 2020	(5,469,717)	(17,480,665)	(27,471,510)	(50,421,892)
f) Ajuste en Utilidades Retenidas por Adopción nueva NIF D-3	0	0	0	0
g) Ajuste inicial en ORI por adopción Nueva NIF D-3	0	0	0	0
h) Pasivo Neto de Beneficio Definido al 01 de enero de 2022 (d + e + f)	(5,469,717)	(17,480,665)	(27,471,510)	(50,421,892)
i) Costo neto del período del 1 de Enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022	(2,651,246)	(5,983,052)	(6,582,422)	(15,216,720)
j) Efectos por Reducción y Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0	0
k) Costo neto del período después de ajustes del 1 de Enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022 (h + j)	(2,651,246)	(5,983,052)	(6,582,422)	(15,216,720)
l) Pagos efectuados en el periodo con cargo a la reserva,	1,019,627	2,525,837	2,008,096	5,553,560
m) Contribuciones efectuadas al fondo durante el periodo	0	0	0	0
n) Otro Resultado Integral Anual (Pérdida) / Ganancia	910,370	972,614	8,373,551	10,256,535
o) Inversión Restringida	0	0	0	0
p) Transferencia de pasivo	0	0	0	0
q) Transferencia de activos	0	0	0	0
r) Reserva Contable (Pasivo Neto de Beneficio Definido) al 31 de diciembre de 2022 (h + k + l + m + n + o + p + q)	(6,190,966)	(19,965,266)	(23,672,285)	(49,828,517)
Movimiento del Otro Resultado Integral				
s) Saldo inicial del ORI P/(G)	5,153,539	7,650,774	2,636,893	15,441,206
t) Reciclaje en el Costo	(1,031,740)	(1,484,146)	(537,592)	(3,053,478)
u) Remedición de Pérdidas / (Ganancias)	121,370	511,532	(7,835,959)	(7,203,057)
v) ORI Anual P/(G) (t + u)	(910,370)	(972,614)	(8,373,551)	(10,256,535)
w) Saldo de ORI al final del ejercicio (s + v)	4,243,169	6,678,160	(5,736,658)	5,184,671
Estimaciones para el siguiente ejercicio				
x) Pagos esperados del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	412,222	1,315,326	2,191,001	3,918,549
y) (Costo)/Crédito neto estimado del período del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	(1,551,820)	(3,889,226)	(2,708,809)	(8,149,856)

Método de Valuación e Hipótesis Actuariales

Método de Valuación

De acuerdo con los párrafos 33 i) y 45.5.2 de la NIF D-3, el costo de remuneraciones al retiro se calculó aplicando el método de Crédito Unitario Proyectado.

Este método parte del principio de que el pago que reciba el trabajador se dividirá en tantas unidades como años de servicio haya cumplido.

El pasivo acumulado en cualquier momento, es el valor presente actuarial de todas las unidades de beneficio asignadas a los años anteriores.

Para la presente valuación, se utilizó prorrateo para el cálculo de las obligaciones por Indemnizaciones.

Hipótesis Actuariales

Para llevar a cabo la valuación, y por tratarse de prestaciones a largo plazo, fue necesario considerar supuestos relativos al comportamiento de factores tales como la mortalidad, invalidez y rotación del personal.

Asimismo, de acuerdo con la NIF D-3, se deben incluir supuestos económicos referentes a tasas de incrementos salariales y de pensiones, tasa de descuento y tasa de interés de los activos, y para determinarlas, se deben tomar en cuenta las condiciones económicas que prevalezcan a la fecha de valuación. Las hipótesis consideradas en los cálculos fueron:

Hipótesis	31/12/2020	31/12/2022
Mortalidad antes de la jubilación	EMSSA 2009	EMSSA 2009
Mortalidad a la jubilación	EMSSA 2009	EMSSA 2009
Invalidez	EISS 1997	EISS 1997
Rotación	Winklevoss	Winklevoss
% de Despidos	20.00%	20.00%
% de Separación Voluntaria	80.00%	80.00%
Edad de Retiro	60	60

Porcentaje de despido: Este factor se aplica a las probabilidades de rotación, con el propósito de determinar el número de personas que se espera sean despedidas de la empresa. La interpretación del factor es que se espera que el 20.00% de las personas que dejan la empresa, sea por causa despido.

A continuación se muestran algunos ejemplos de las probabilidades de que un participante fallezca, se invalide, o se separe de la Empresa durante el año.

Edad	Mortalidad	Invalidez	Rotación	Retiro
20	0.0020	0.0008	0.2431	0.0000
30	0.0027	0.0011	0.1059	0.0000
40	0.0041	0.0016	0.0512	0.0000
50	0.0066	0.0035	0.0382	0.0000
60	0.0113	0.0000	0.0000	1.0000
65	0.0151	0.0000	0.0000	1.0000

Con respecto a las hipótesis económicas, su determinación se basa en lo siguiente:

	31/12/2020	31/12/2022
Tasa de descuento	6.15%	9.40%
Tasa de incremento salarial	5.00%	5.00%
Tasa de incremento de Salario mínimo *	15.00% *	23.60% **

*15% hasta 2024 y 4% para los siguientes años

**23.60% hasta 2024 y 4% para los siguientes años

Tasa de Descuento

La tasa de descuento refleja el valor del dinero en el tiempo y se utiliza para determinar el valor actual de los beneficios que se pagarán a los trabajadores.

La tasa de descuento se establece con base en:

- La curva de rendimientos de bonos cupón cero, obtenida a partir de los rendimientos de los bonos gubernamentales al 31 de diciembre de 2022. La fuente de la información es el sistema Sibolsa que utiliza como proveedor de precios a Valmer.

- El flujo de pagos esperados correspondientes a las obligaciones sujetas de valuación

Con los elementos antes comentados se obtiene el valor presente de los pagos con la respectiva tasa de descuento de acuerdo a la periodicidad de dichos pagos. Con este procedimiento se determina el Pasivo Laboral.

Por lo anterior, la tasa de descuento es 9.40%

Incremento Salarial

Debido a que los beneficios están vinculados al salario del trabajador, es necesario estimar el comportamiento futuro del salario de aquellos trabajadores que se espera permanezcan en la compañía hasta que reciban el pago de algún beneficio.

El incremento salarial esperado del trabajador debe tomar en cuenta la inflación, la experiencia, las posibles promociones y otros factores relevantes tales como la oferta y la demanda en el mercado laboral. Para definir esta hipótesis, es necesario analizar la política de incrementos salariales de la Empresa y del mercado, así como la expectativa de incrementos en salarios para los siguientes años.

Con base en lo anterior, recomendamos asumir una tasa nominal anual de incremento salarial del 5.00%.

Incremento al Salario Mínimo General

La Ley Federal del Trabajo vigente a partir del 1° de mayo de 2019 establece en el artículo 162 que el salario para efecto del cálculo del beneficio de Prima de Antigüedad no debe de exceder de Dos Salarios Mínimos.

El valor del Salario Mínimo al 1° de enero de 2022 es de \$260.34 pesos diarios en el Zona de la Frontera Norte y \$172.87 pesos diarios para el resto del país. (Fuente: CONASAMI)

El valor del Salario Mínimo al 1° de enero de 2023 es de \$312.41 pesos diarios en el Zona de la Frontera Norte y \$207.44 pesos diarios para el resto del país.

La tasa de incremento de Salario Mínimo hasta el año 2024 es del 23.60% y para el largo plazo del 4.00%.

Inflación

Basándonos en la inflación histórica observada y dado que en la Valuación Actuarial considera proyecciones de largo plazo, se utilizará una inflación del 4%.

Año	Tasa Inflación
2008	6.53%
2009	3.57%
2010	4.40%
2011	3.82%
2012	3.57%
2013	3.97%
2014	4.08%
2015	2.13%
2016	3.36%
2017	6.77%
2018	4.83%
2019	2.83%
2020	3.15%
2021	7.36%
2022	7.82%

Source: INEGI

Promedio de los Últimos	Tasa
5 Años	5.20%
10 Años	4.63%
15 Años	4.55%

Resumen de las Provisiones de los Beneficios

El sumario que aparece a continuación describe las bases de los Planes que se utilizaron para calcular los valores actuariales de los beneficios considerados. La siguiente descripción es únicamente un resumen, para ver detalles adicionales, revisar el Artículo de referencia en la Ley Federal del Trabajo.

Prima de Antigüedad

Con base en el artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo vigente a partir de Mayo 1 de 2019, el salario para fines del cálculo de la Prima de Antigüedad debe considerar un tope de Dos Salarios Mínimos.

Concepto	Características
Empresa	Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera
Elegibilidad	Todos los empleados al servicio son elegibles para participar en el Plan a partir de su fecha de contratación.
Servicios acreditados	<p>Totalidad de años y meses completos de servicios ininterrumpidos con la Empresa, a excepción del caso de despido en el que sólo se computará desde mayo de 1970, o desde su fecha real de ingreso, si ésta es posterior.</p> <p>Los servicios se interrumpen al terminar el empleo por cualquier causa. Los servicios no se interrumpen en los siguientes casos:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Licencia autorizada por la Empresa. · Un período de incapacidad durante el cual el participante reciba ingresos de la Empresa en forma directa o indirecta.
Retiro normal	Día primero del mes que coincida con o inmediatamente siga a la fecha en que un participante cumpla 60 años de edad.
Compensación promedio	La compensación pagadera a la fecha de retiro o terminación.
Compensación cubierta	La compensación promedio sujeta a un máximo de dos veces el Salario Mínimo vigente.
Beneficio	Doce días de la compensación cubierta por cada año de servicios acreditados.
Causas de pago	El beneficio es pagadero a la terminación del empleo por cualquier causa (invalidéz, fallecimiento, despido, retiro y separación voluntaria). En caso de separación voluntaria, el beneficio se paga después de haber cumplido quince años de servicios.

Indemnización Legal

Considerando los artículos 50, 84 y 89 de la Ley Federal del Trabajo para la Indemnización Legal, a continuación se presenta un resumen del beneficio.

Para la valuación actuarial se obtuvieron los pasivos por las siguientes causas:

Indemnización Legal por Terminación y Retiro

Concepto	Características
Empresa	Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera
Elegibilidad	Todos los empleados al servicio son elegibles para participar en el Plan a partir de su fecha de contratación.
Servicios acreditados	<p>Totalidad de años y meses completos de servicios ininterrumpidos con la Empresa.</p> <p>Los servicios se interrumpen al terminar el empleo por cualquier causa. Los servicios no se interrumpen en los siguientes casos:</p> <p>§ Licencia autorizada por la Empresa.</p> <p>§ Un período de incapacidad durante el cual el participante reciba ingresos de la Empresa en forma directa o indirecta.</p>
Fecha de Terminación Laboral	La fecha de terminación laboral, es la fecha en que el empleado es despedido por la Empresa
Beneficio en la Fecha de Terminación Laboral	<p>Es el monto del beneficio pagadero en una sola exhibición con base en los servicios acreditados en la fecha de terminación laboral.</p> <p>Se calcula como tres meses del último salario integrado más veinte días del mismo salario multiplicado por los años de servicios acreditados</p>
Compensación cubierta	Se define como la última compensación compuesta por salario base más cada una de las prestaciones que se integran al salario.

En el Anexo se presenta el resumen de Contrato Colectivo.

Conceptos a revelar en los Estados Financieros

Esta información se presenta en el formato requerido por la NIF D3

Prima de Antigüedad

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera	Cierre 31/12/2020	Cierre al 31/12/2022	Cierre al 31/12/2023 (Proyectado)
Prima de Antigüedad (Cifras en Pesos Mexicanos)	NIF D-3	NIF D-3	NIF D-3
1. Obligación por Beneficios Adquiridos	2,090,481	1,457,651	1,605,645
2. Cambios en el valor presente de la OBD			
a) Saldo de la OBD al inicio del ejercicio	2,553,244	5,469,717	6,190,966
b) Costo laboral de servicio actual (CLSA)	472,624	968,442	478,208
c) Costo por interés	431,088	651,064	562,576
d) Costo Laboral de Servicios Pasados (CLSP) no reconocido en Resultados	0	0	0
e) Remedición de Pérdidas / (Ganancias) por una Reducción de Personal (RP) y/o Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO) no reconocida en resultados	0	0	0
f) Aportaciones efectuadas por participantes del plan	0	0	0
g) Pasivo asumidos en una adquisición de negocios	0	0	0
h) Pasivos extinguidos en una disposición de negocios (monto del pasivo cedido con signo negativo)	0	0	0
i) Transferencias de Personal	0	0	0
j) Remedición de Pérdidas o (Ganancias) actuariales alcanzadas por cambios en hipótesis del OBD j.1 + j.2 + j.3	5,153,539	121,370	0
j.1) (Ganancia) / Pérdida por cambio de hipótesis financieras	1,777,833	(1,173,832)	0
j.2) (Ganancia) / Pérdida por cambio de hipótesis demográficas	0	0	0
j.3) (Ganancia) / Pérdida por experiencia	3,375,706	1,295,202	0
k) Beneficios pagados del Plan	(3,140,778)	(1,019,627)	(412,222)
l) Saldo de la OBD al final del ejercicio a+b+c+d+e+f+g+h+i+j+k	5,469,717	6,190,966	6,819,528
3. Cambios en los Activos del Plan			
a) Saldo inicial de los AP al inicio del ejercicio	0	0	0
b) Rendimientos esperados de Activos	0	0	0
c) Remedición de (Pérdidas)/Ganancias en los Activos del Plan	0	0	0
d) Inversión Restringida	0	0	0
e) Pagos sobre Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO)	0	0	0
f) Activos recibidos/vendidos en una adquisición de negocios	0	0	0
g) Activos cedidos en una escisión de negocios (monto de activos cedidos en signo negativo)	0	0	0
h) Aportaciones efectuadas por la entidad	0	0	0
i) Aportaciones efectuadas por participantes del plan	0	0	0
j) Transferencias de personal	0	0	0
k) Beneficios pagados del Plan	0	0	0
l) Saldo final de los AP al cierre del ejercicio	0	0	0
4. Rendimiento Actual en los Activos del Plan			
a) Rendimiento esperados de Activos	0	0	0
b) Remedición de (Pérdidas)/Ganancias en los Activos del Plan	0	0	0
c) Rendimiento Total de los Activos del Plan	0	0	0
5. (Déficit) / Superávit del plan al cierre del periodo	0	(6,190,966)	(6,819,528)
6. Cantidades a Reconocer en la Posición al final del año			
a) (Obligaciones) corrientes	(353,026)	(412,222)	(547,441)
b) (Obligaciones) / Activos No corrientes	(5,116,691)	(5,778,744)	(6,272,087)
c) (Pasivo)/Activo Neto de Beneficio Definido	(5,469,717)	(6,190,966)	(6,819,528)

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera	Cierre 31/12/2020	Cierre al 31/12/2022	Cierre al 31/12/2023 (Proyectado)
Prima de Antigüedad (Cifras en Pesos Mexicanos)	NIF D-3	NIF D-3	NIF D-3
7. Otro Resultado Integral (ORI) Anual			
a) Reciclaje en el costo del año	0	(1,031,740)	(511,036)
a.1) Reciclaje de la OBD	0	(1,031,740)	(511,036)
a.2) Reciclaje del AP	0	0	0
b) Remediación Pérdida/(Ganancia)	5,153,539	121,370	0
b.1) Remediación Pérdida/(Ganancia) de la OBD	5,153,539	121,370	0
b.2) Remediación Pérdida/(Ganancia) del AP	0	0	0
c) Saldo Anual del ORI	5,153,539	(910,370)	(511,036)
c.1) Saldo Anual del ORI de la OBD (a.1 + b.1)	5,153,539	(910,370)	(511,036)
c.2) Saldo Anual del ORI del AP (a.1 + b.1)	0	0	0
8. Saldos Acumulados de Otro Resultado Integral (ORI)			
a) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial	0	5,153,539	4,243,169
a.1) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial OBD	0	5,153,539	4,243,169
a.2) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial AP	0	0	0
b) ORI Pérdida / (Ganancia) por transferencia de personal	0	0	0
b.1) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial OBD	0	0	0
b.2) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial AP	0	0	0
c) ORI Pérdida / (Ganancia) al cierre	5,153,539	4,243,169	3,732,133
c.1) ORI Pérdida / (Ganancia) al cierre de la OBD (6.c.1 + 7.a.1 + 7.b.1)	5,153,539	4,243,169	3,732,133
c.2) ORI Pérdida / (Ganancia) al cierre del AP (6.c.2 + 7.a.2 + 7.b.1)	0	0	0
9. Reconciliación Contable (Pasivo) / Activo Neto de Beneficio Definido			
a) (Pasivo)/Activo Neto de Beneficio Definido al inicio del período	(2,553,244)	(5,469,717)	(6,190,966)
b) Costo total del período en el Estado de Resultados	(903,712)	(2,651,246)	(1,551,820)
c) Otro Resultado Integral Anual (Cargo)/Abono	(5,153,539)	910,370	511,036
d) Contribución al fondo	0	0	0
e) Pagos reales (fuera del fondo)	3,140,778	1,019,627	412,222
f) Inversión Restringida	0	0	0
g) Adquisiciones, escisiones y transferencias de pasivo	0	0	0
h) Adquisiciones, escisiones y transferencias de activos	0	0	0
i) (Pasivo)/Activo Neto de Beneficio Definido (PNBD) (a + b + c + d + e + f + g + h)	(5,469,717)	(6,190,966)	(6,819,528)
10. Situación Financiera			
a) Obligación por beneficios adquiridos (OBA)	(2,090,481)	(1,457,651)	(1,605,645)
b) Obligación por beneficios no adquiridos	(3,379,236)	(4,733,315)	(5,213,883)
c) Obligación por beneficios definidos (OBD)	(5,469,717)	(6,190,966)	(6,819,528)
d) Activos del Plan	0	0	0
e) (Déficit) o Superávit del Plan y PNBD reconocido (c + d)	(5,469,717)	(6,190,966)	(6,819,528)
f) Inversión Restringida	0	0	0

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera	Cierre 31/12/2020	Cierre al 31/12/2022	Cierre al 31/12/2023 (Proyectado)
Prima de Antigüedad (Cifras en Pesos Mexicanos)	NIF D-3	NIF D-3	NIF D-3
11. Costo Neto del Periodo			
I. Costo del Servicio			
a) Costo laboral del servicio actual (CLSA)	472,624	968,442	478,208
b) Costo laboral por servicios pasados (CLSP) y/o modificación al plan (MP)	0	0	0
c) Modificación al plan por reducción de personal (RP) y/o liquidación anticipada de obligaciones (LAO)	0	0	0
Costo del Servicio	472,624	968,442	478,208
II. Interés Neto			
a) Interés del OBD	431,088	651,064	562,576
b) Interés de los Activos del Plan	0	0	0
Interés Neto	431,088	651,064	562,576
III. Reciclaje de Remedaciones	0		
a) Reciclaje de Remedaciones del PNBD	0	1,031,740	511,036
b) Reciclaje de Remedaciones del ANBD	0	0	0
Total de Reciclaje de remedaciones	0	1,031,740	511,036
IV. Costo reconocido en Utilidad o Pérdida Neta (I+II+III)	903,712	2,651,246	1,551,820
12. Supuestos de Cálculo			
Tasa de descuento	6.15%	9.40%	9.40%
Tasa de incremento de salarios generales	5.00%	5.00%	5.00%
Tasa de incremento de Salario mínimo *	15.00%*	23.60%**	23.60%**
Tasa de interés de activos	NA	NA	NA
Vida laboral remanente al cierre del ejercicio para reciclaje del ORI del siguiente periodo	9.99	8.30	6.30
Duración		6.47	
13. Contribuciones Estimadas		412,222	
14. Pagos Esperados			
Año (n)		2022	
n+1		412,222	
n+2		547,441	
n+3		944,272	
n+4		1,220,485	
n+5		794,378	
n+6 a n+10		5,037,995	
15. Valor de los activos del plan al final del año dividido por tipo de activo.			
a) Renta Variable		0	
b) Bonos Gubernamentales		0	
c) Bonos Corporativos		0	
d) Propiedad		0	
e) Contratos de seguros		0	
f) Otros		0	
Valor total de los Activos del Plan		0	
*15% hasta 2024 y 4% para los siguientes años			

Análisis de Sensibilidad de cambio en la Tasa de Descuento en el OBD y en el Costo Normal

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera		31/12/2022	
Prima de Antigüedad (Cifras en Pesos Mexicanos)			
Tasa de Descuento	8.90%	9.40%	9.90%
OBD	6,393,432	6,190,966	6,000,488
Costo Normal	456,193	437,119	419,367

Análisis de Sensibilidad de cambio en la Tasa de incremento de Salarios y en el Costo Normal

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera		31/12/2022	
Prima de Antigüedad (Cifras en Pesos Mexicanos)			
Tasa de Incremento de Salarios	4.50%	5.00%	5.50%
OBD	5,993,721	6,190,966	6,399,230
Costo Normal	418,654	437,119	456,835

Conceptos a revelar en los Estados Financieros

Esta información se presenta en el formato requerido por la NIF D3

Indemnización Legal

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera	Cierre 31/12/2020	Cierre al 31/12/2022	Cierre al 31/12/2023 (Proyectado)
Indemnización Legal (Cifras en Pesos Mexicanos)	NIF D-3	NIF D-3	NIF D-3
1. Obligación por Beneficios Adquiridos	6,303,713	509,345	556,720
2. Cambios en el valor presente de la OBD			
a) Saldo de la OBD al inicio del ejercicio	12,751,826	17,480,665	19,965,266
b) Costo laboral de servicio actual (CLSA)	1,623,302	2,414,278	1,357,410
c) Costo por interés	2,083,094	2,084,628	1,814,915
d) Costo Laboral de Servicios Pasados (CLSP) no reconocido en Resultados	0	0	0
e) Remedición de Pérdidas / (Ganancias) por una Reducción de Personal (RP) y/o Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO) no reconocida en resultados	0	0	0
f) Aportaciones efectuadas por participantes del plan	0	0	0
g) Pasivo asumidos en una adquisición de negocios	0	0	0
h) Pasivos extinguidos en una disposición de negocios (monto del pasivo cedido con signo negativo)	0	0	0
i) Transferencias de Personal	0	0	0
j) Remedición de Pérdidas o (Ganancias) actuariales alcanzadas por cambios en hipótesis del OBD j.1 + j.2 + j.3	7,650,774	511,532	0
j.1) (Ganancia) / Pérdida por cambio de hipótesis financieras	3,469,119	(4,806,741)	0
j.2) (Ganancia) / Pérdida por cambio de hipótesis demográficas	0	0	0
j.3) (Ganancia) / Pérdida por experiencia	4,181,655	5,318,273	0
k) Beneficios pagados del Plan	(6,628,331)	(2,525,837)	(1,315,326)
l) Saldo de la OBD al final del ejercicio a+b+c+d+e+f+g+h+i+j+k	17,480,665	19,965,266	21,822,265
3. Cambios en los Activos del Plan			
a) Saldo inicial de los AP al inicio del ejercicio	0	0	0
b) Rendimientos esperados de Activos	0	0	0
c) Remedición de (Pérdidas)/Ganancias en los Activos del Plan	0	0	0
d) Inversión Restringida	0	0	0
e) Pagos sobre Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO)	0	0	0
f) Activos recibidos/vendidos en una adquisición de negocios	0	0	0
g) Activos cedidos en una escisión de negocios (monto de activos cedidos en signo negativo)	0	0	0
h) Aportaciones efectuadas por la entidad	0	0	0
i) Aportaciones efectuadas por participantes del plan	0	0	0
j) Transferencias de personal	0	0	0
k) Beneficios pagados del Plan	0	0	0
l) Saldo final de los AP al cierre del ejercicio	0	0	0
4. Rendimiento Actual en los Activos del Plan			
a) Rendimiento esperados de Activos	0	0	0
b) Remedición de (Pérdidas)/Ganancias en los Activos del Plan	0	0	0
c) Rendimiento Total de los Activos del Plan	0	0	0
5. (Déficit) / Superávit del plan al cierre del periodo	0	(19,965,266)	(21,822,265)
6. Cantidades a Reconocer en la Posición al final del año			
a) (Obligaciones) corrientes	(2,247,319)	(1,315,326)	(1,550,161)
b) (Obligaciones) / Activos No corrientes	(15,233,346)	(18,649,940)	(20,272,104)
c) (Pasivo)/Activo Neto de Beneficio Definido	(17,480,665)	(19,965,266)	(21,822,265)

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera	Cierre 31/12/2020	Cierre al 31/12/2022	Cierre al 31/12/2023 (Proyectado)
Indemnización Legal (Cifras en Pesos Mexicanos)	NIF D-3	NIF D-3	NIF D-3
7. Otro Resultado Integral (ORI) Anual			
a) Reciclaje en el costo del año	0	(1,484,146)	(716,901)
a.1) Reciclaje de la OBD	0	(1,484,146)	(716,901)
a.2) Reciclaje del AP	0	0	0
b) Remediación Pérdida/(Ganancia)	7,650,774	511,532	0
b.1) Remediación Pérdida/(Ganancia) de la OBD	7,650,774	511,532	0
b.2) Remediación Pérdida/(Ganancia) del AP	0	0	0
c) Saldo Anual del ORI	7,650,774	(972,614)	(716,901)
c.1) Saldo Anual del ORI de la OBD (a.1 + b.1)	7,650,774	(972,614)	(716,901)
c.2) Saldo Anual del ORI del AP (a.1 + b.1)	0	0	0
8. Saldos Acumulados de Otro Resultado Integral (ORI)			
a) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial	0	7,650,774	6,678,160
a.1) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial OBD	0	7,650,774	6,678,160
a.2) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial AP	0	0	0
b) ORI Pérdida / (Ganancia) por transferencia de personal	0	0	0
b.1) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial OBD	0	0	0
b.2) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial AP	0	0	0
c) ORI Pérdida / (Ganancia) al cierre	7,650,774	6,678,160	5,961,259
c.1) ORI Pérdida / (Ganancia) al cierre de la OBD (6.c.1 + 7.a.1 + 7.b.1)	7,650,774	6,678,160	5,961,259
c.2) ORI Pérdida / (Ganancia) al cierre del AP (6.c.2 + 7.a.2 + 7.b.1)	0	0	0
9. Reconciliación Contable (Pasivo) / Activo Neto de Beneficio Definido			
a) (Pasivo)/Activo Neto de Beneficio Definido al inicio del período	(12,751,826)	(17,480,665)	(19,965,266)
b) Costo total del período en el Estado de Resultados	(3,706,396)	(5,983,052)	(3,889,226)
c) Otro Resultado Integral Anual (Cargo)/Abono	(7,650,774)	972,614	716,901
d) Contribución al fondo	0	0	0
e) Pagos reales (fuera del fondo)	6,628,331	2,525,837	1,315,326
f) Inversión Restringida	0	0	0
g) Adquisiciones, escisiones y transferencias de pasivo	0	0	0
h) Adquisiciones, escisiones y transferencias de activos	0	0	0
i) (Pasivo)/Activo Neto de Beneficio Definido (PNBD) (a + b + c + d + e + f + g + h)	(17,480,665)	(19,965,266)	(21,822,265)
10. Situación Financiera			
a) Obligación por beneficios adquiridos (OBA)	(6,303,713)	(509,345)	(556,720)
b) Obligación por beneficios no adquiridos	(11,176,952)	(19,455,921)	(21,265,545)
c) Obligación por beneficios definidos (OBD)	(17,480,665)	(19,965,266)	(21,822,265)
d) Activos del Plan	0	0	0
e) (Déficit) o Superávit del Plan y PNBD reconocido (c + d)	(17,480,665)	(19,965,266)	(21,822,265)
f) Inversión Restringida	0	0	0

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera	Cierre 31/12/2020	Cierre al 31/12/2022	Cierre al 31/12/2023 (Proyectado)
Indemnización Legal (Cifras en Pesos Mexicanos)	NIF D-3	NIF D-3	NIF D-3
11. Costo Neto del Periodo			
I. Costo del Servicio			
a) Costo laboral del servicio actual (CLSA)	1,623,302	2,414,278	1,357,410
b) Costo laboral por servicios pasados (CLSP) y/o modificación al plan (MP)	0	0	0
c) Modificación al plan por reducción de personal (RP) y/o liquidación anticipada de obligaciones (LAO)	0	0	0
Costo del Servicio	1,623,302	2,414,278	1,357,410
II. Interés Neto			
a) Interés del OBD	2,083,094	2,084,628	1,814,915
b) Interés de los Activos del Plan	0	0	0
Interés Neto	2,083,094	2,084,628	1,814,915
III. Reciclaje de Remedaciones	0		
a) Reciclaje de Remedaciones del PNBD	0	1,484,146	716,901
b) Reciclaje de Remedaciones del ANBD	0	0	0
Total de Reciclaje de remedaciones	0	1,484,146	716,901
IV. Costo reconocido en Utilidad o Pérdida Neta (I+II+III)	3,706,396	5,983,052	3,889,226
12. Supuestos de Cálculo			
Tasa de descuento	6.15%	9.40%	9.40%
Tasa de incremento de salarios generales	5.00%	5.00%	5.00%
Tasa de incremento de Salario mínimo *	15.00%*	23.60%**	23.60%**
Tasa de interés de activos	NA	NA	NA
Vida laboral remanente al cierre del ejercicio para reciclaje del ORI del siguiente periodo	10.31	9.32	7.32
Duración		6.47	
13. Contribuciones Estimadas		1,315,326	
14. Pagos Esperados			
Año (n)		2022	
n+1		1,315,326	
n+2		1,550,161	
n+3		2,949,337	
n+4		5,076,180	
n+5		2,495,359	
n+6 a n+10		15,694,064	
15. Valor de los activos del plan al final del año dividido por tipo de activo.			
a) Renta Variable		0	
b) Bonos Gubernamentales		0	
c) Bonos Corporativos		0	
d) Propiedad		0	
e) Contratos de seguros		0	
f) Otros		0	
Valor total de los Activos del Plan		0	
*15% hasta 2024 y 4% para los siguientes años			

Análisis de Sensibilidad de cambio en la Tasa de Descuento en el OBD y en el Costo Normal

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera		31/12/2022		
Indemnización Legal (Cifras en Pesos Mexicanos)				
Tasa de Descuento		8.90%	9.40%	9.90%
OBD	20,584,113	19,965,266		19,381,698
Costo Normal	1,291,014	1,240,777		1,193,947

Análisis de Sensibilidad de cambio en la Tasa de incremento de Salarios y en el Costo Normal

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera		31/12/2022		
Indemnización Legal (Cifras en Pesos Mexicanos)				
Tasa de Incremento de Salarios		4.50%	5.00%	5.50%
OBD	19,355,153	19,965,266		20,607,704
Costo Normal	1,191,828	1,240,777		1,292,941

Conceptos a revelar en los Estados Financieros

Esta información se presenta en el formato requerido por la NIF D3

Contrato Colectivo de Trabajo

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera	Cierre 31/12/2020	Cierre al 31/12/2022	Cierre al 31/12/2023 (Proyectado)
Contrato Colectivo de Trabajo (Cifras en Pesos Mexicanos)	NIF D-3	NIF D-3	NIF D-3
1. Obligación por Beneficios Adquiridos	4,283,025	428,240	448,227
2. Cambios en el valor presente de la OBD			
a) Saldo de la OBD al inicio del ejercicio	19,391,587	27,471,510	23,672,285
b) Costo laboral de servicio actual (CLSA)	2,087,366	2,821,904	1,173,642
c) Costo por interés	3,355,664	3,222,926	2,122,218
d) Costo Laboral de Servicios Pasados (CLSP) no reconocido en Resultados	0	0	0
e) Remedición de Pérdidas / (Ganancias) por una Reducción de Personal (RP) y/o Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO) no reconocida en resultados	0	0	0
f) Aportaciones efectuadas por participantes del plan	0	0	0
g) Pasivo asumidos en una adquisición de negocios	0	0	0
h) Pasivos extinguidos en una disposición de negocios (monto del pasivo cedido con signo negativo)	0	0	0
i) Transferencias de Personal	0	0	0
j) Remedición de Pérdidas o (Ganancias) actuariales alcanzadas por cambios en hipótesis del OBD j.1 + j.2 + j.3	2,636,893	(7,835,959)	0
j.1) (Ganancia) / Pérdida por cambio de hipótesis financieras	4,685,442	(5,341,980)	0
j.2) (Ganancia) / Pérdida por cambio de hipótesis demográficas	0	0	0
j.3) (Ganancia) / Pérdida por experiencia	(2,048,549)	(2,493,979)	0
k) Beneficios pagados del Plan	0	(2,008,096)	(2,191,001)
l) Saldo de la OBD al final del ejercicio a+b+c+d+e+f+g+h+i+j+k	27,471,510	23,672,285	24,777,144
3. Cambios en los Activos del Plan			
a) Saldo inicial de los AP al inicio del ejercicio	0	0	0
b) Rendimientos esperados de Activos	0	0	0
c) Remedición de (Pérdidas)/Ganancias en los Activos del Plan	0	0	0
d) Inversión Restringida	0	0	0
e) Pagos sobre Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO)	0	0	0
f) Activos recibidos/vendidos en una adquisición de negocios	0	0	0
g) Activos cedidos en una escisión de negocios (monto de activos cedidos en signo negativo)	0	0	0
h) Aportaciones efectuadas por la entidad	0	0	0
i) Aportaciones efectuadas por participantes del plan	0	0	0
j) Transferencias de personal	0	0	0
k) Beneficios pagados del Plan	0	0	0
l) Saldo final de los AP al cierre del ejercicio	0	0	0
4. Rendimiento Actual en los Activos del Plan			
a) Rendimiento esperados de Activos	0	0	0
b) Remedición de (Pérdidas)/Ganancias en los Activos del Plan	0	0	0
c) Rendimiento Total de los Activos del Plan	0	0	0
5. (Déficit) / Superávit del plan al cierre del periodo	0	(23,672,285)	(24,777,144)
6. Cantidades a Reconocer en la Posición al final del año			
a) (Obligaciones) corrientes	0	(2,191,001)	(2,993,506)
b) (Obligaciones) / Activos No corrientes	(27,471,510)	(21,481,284)	(21,783,638)
c) (Pasivo)/Activo Neto de Beneficio Definido	(27,471,510)	(23,672,285)	(24,777,144)

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera	Cierre 31/12/2020	Cierre al 31/12/2022	Cierre al 31/12/2023 (Proyectado)
Contrato Colectivo de Trabajo (Cifras en Pesos Mexicanos)	NIF D-3	NIF D-3	NIF D-3
7. Otro Resultado Integral (ORI) Anual			
a) Reciclaje en el costo del año	0	(537,592)	587,051
a.1) Reciclaje de la OBD	0	(537,592)	587,051
a.2) Reciclaje del AP	0	0	0
b) Remediación Pérdida/(Ganancia)	2,636,893	(7,835,959)	0
b.1) Remediación Pérdida/(Ganancia) de la OBD	2,636,893	(7,835,959)	0
b.2) Remediación Pérdida/(Ganancia) del AP	0	0	0
c) Saldo Anual del ORI	2,636,893	(8,373,551)	587,051
c.1) Saldo Anual del ORI de la OBD (a.1 + b.1)	2,636,893	(8,373,551)	587,051
c.2) Saldo Anual del ORI del AP (a.1 + b.1)	0	0	0
8. Saldos Acumulados de Otro Resultado Integral (ORI)			
a) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial	0	2,636,893	(5,736,658)
a.1) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial OBD	0	2,636,893	(5,736,658)
a.2) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial AP	0	0	0
b) ORI Pérdida / (Ganancia) por transferencia de personal	0	0	0
b.1) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial OBD	0	0	0
b.2) ORI Pérdida / (Ganancia) inicial AP	0	0	0
c) ORI Pérdida / (Ganancia) al cierre	2,636,893	(5,736,658)	(5,149,607)
c.1) ORI Pérdida / (Ganancia) al cierre de la OBD (6.c.1 + 7.a.1 + 7.b.1)	2,636,893	(5,736,658)	(5,149,607)
c.2) ORI Pérdida / (Ganancia) al cierre del AP (6.c.2 + 7.a.2 + 7.b.1)	0	0	0
9. Reconciliación Contable (Pasivo) / Activo Neto de Beneficio Definido			
a) (Pasivo)/Activo Neto de Beneficio Definido al inicio del período	(19,391,587)	(27,471,510)	(23,672,285)
b) Costo total del período en el Estado de Resultados	(5,443,030)	(6,582,422)	(2,708,809)
c) Otro Resultado Integral Anual (Cargo)/Abono	(2,636,893)	8,373,551	(587,051)
d) Contribución al fondo	0	0	0
e) Pagos reales (fuera del fondo)	0	2,008,096	2,191,001
f) Inversión Restringida	0	0	0
g) Adquisiciones, escisiones y transferencias de pasivo	0	0	0
h) Adquisiciones, escisiones y transferencias de activos	0	0	0
i) (Pasivo)/Activo Neto de Beneficio Definido (PNBD) (a + b + c + d + e + f + g + h)	(27,471,510)	(23,672,285)	(24,777,144)
10. Situación Financiera			
a) Obligación por beneficios adquiridos (OBA)	(4,283,025)	(428,240)	(448,227)
b) Obligación por beneficios no adquiridos	(23,188,485)	(23,244,045)	(24,328,917)
c) Obligación por beneficios definidos (OBD)	(27,471,510)	(23,672,285)	(24,777,144)
d) Activos del Plan	0	0	0
e) (Déficit) o Superávit del Plan y PNBD reconocido (c + d)	(27,471,510)	(23,672,285)	(24,777,144)
f) Inversión Restringida	0	0	0

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera	Cierre 31/12/2020	Cierre al 31/12/2022	Cierre al 31/12/2023 (Proyectado)
Contrato Colectivo de Trabajo (Cifras en Pesos Mexicanos)	NIF D-3	NIF D-3	NIF D-3
11. Costo Neto del Periodo			
I. Costo del Servicio			
a) Costo laboral del servicio actual (CLSA)	2,087,366	2,821,904	1,173,642
b) Costo laboral por servicios pasados (CLSP) y/o modificación al plan (MP)	0	0	0
c) Modificación al plan por reducción de personal (RP) y/o liquidación anticipada de obligaciones (LAO)	0	0	0
Costo del Servicio	2,087,366	2,821,904	1,173,642
II. Interés Neto			
a) Interés del OBD	3,355,664	3,222,926	2,122,218
b) Interés de los Activos del Plan	0	0	0
Interés Neto	3,355,664	3,222,926	2,122,218
III. Reciclaje de Remediciones			
a) Reciclaje de Remediciones del PNBD	0	537,592	(587,051)
b) Reciclaje de Remediciones del ANBD	0	0	0
Total de Reciclaje de remediciones	0	537,592	(587,051)
IV. Costo reconocido en Utilidad o Pérdida Neta (I+II+III)	5,443,030	6,582,422	2,708,809
12. Supuestos de Cálculo			
Tasa de descuento	6.15%	9.40%	9.40%
Tasa de incremento de salarios generales	5.00%	5.00%	5.00%
Tasa de incremento de Salario mínimo *	15.00%*	23.60%**	23.60%**
Tasa de interés de activos	NA	NA	NA
Vida laboral remanente al cierre del ejercicio para reciclaje del ORI del siguiente periodo	9.81	9.77	7.77
Duración		6.47	
13. Contribuciones Estimadas		2,191,001	
14. Pagos Esperados			
Año (n)	2022		
n+1	2,191,001		
n+2	2,993,506		
n+3	2,614,169		
n+4	3,270,762		
n+5	4,036,067		
n+6 a n+10	17,278,882		
15. Valor de los activos del plan al final del año dividido por tipo de activo.			
a) Renta Variable		0	
b) Bonos Gubernamentales		0	
c) Bonos Corporativos		0	
d) Propiedad		0	
e) Contratos de seguros		0	
f) Otros		0	
Valor total de los Activos del Plan		0	
*15% hasta 2024 y 4% para los siguientes años			

Análisis de Sensibilidad de cambio en la Tasa de Descuento en el OBD y en el Costo Normal

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera		31/12/2022	
Contrato Colectivo de Trabajo (Cifras en Pesos Mexicanos)			
Tasa de Descuento	8.90%	9.40%	9.90%
OBD	24,368,294	23,672,285	23,013,681
Costo Normal	1,111,931	1,072,799	1,036,096

Análisis de Sensibilidad de cambio en la Tasa de incremento de Salarios y en el Costo Normal

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera		31/12/2022	
Contrato Colectivo de Trabajo (Cifras en Pesos Mexicanos)			
Tasa de Incremento de Salarios	4.50%	5.00%	5.50%
OBD	40,421,324	23,672,285	42,896,352
Costo Normal	2,280,856	1,072,799	2,462,403

**Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de
Prima de Antigüedad**

Pasivo Neto de Beneficio Definido	
	5,469,717 (1)
	968,442 (2)
	651,064 (3)
(6) 1,019,627	
	121,370 (7)
1,019,627	7,210,593
	6,190,966 (8)

Resultados	
(2) 968,442	
(3) 651,064	
(4) 1,031,740	
2,651,246	0
2,651,246	

Bancos	
	1,019,627 (6)
0	1,019,627
	1,019,627

Cargo a Capital ORI	
(1') 5,153,539	
	1,031,740 (4)
(7) 121,370	
5,274,909	1,031,740
(9) 4,243,169	

- (1) Pasivo Neto de Beneficio Definido Registrado al 31/12/2020
 (1') Saldo inicial del ORI
 (2) Costo del servicio (CLSA, CLSP, MP, RP y LAO) al 31/12/2022
 (3) Interés Neto durante el período
 (4) Reciclaje de remediciones del Pasivo y del Activo en el Estado de Resultados
 (5) Contribuciones al Fondo Efectuados Durante el periodo
 (6) Pagos de Beneficios Efectuados Durante el período
 (7) Remediones del Pasivo y del Activo al 31/12/2022
 (8) Pasivo Neto de Beneficio Definido al 31/12/2022
 (9) Saldo final del ORI al 31/12/2022

Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Indemnización Legal

Pasivo Neto de Beneficio Definido	
	17,480,665 (1)
	2,414,278 (2)
	2,084,628 (3)
(6) 2,525,837	
	511,532 (7)
2,525,837	22,491,103
	19,965,266 (8)

Resultados	
(2) 2,414,278	
(3) 2,084,628	
(4) 1,484,146	
5,983,052	0
5,983,052	

Bancos	
	2,525,837 (6)
0	2,525,837
	2,525,837

Cargo a Capital ORI	
(1') 7,650,774	
	1,484,146 (4)
(7) 511,532	
8,162,306	1,484,146
(9) 6,678,160	

- (1) Pasivo Neto de Beneficio Definido Registrado al 31/12/2020
- (1') Saldo inicial del ORI
- (2) Costo del servicio (CLSA, CLSP, MP, RP y LAO) al 31/12/2022
- (3) Interés Neto durante el período
- (4) Reciclaje de remediciones del Pasivo y del Activo en el Estado de Resultados
- (5) Contribuciones al Fondo Efectuados Durante el periodo
- (6) Pagos de Beneficios Efectuados Durante el período
- (7) Remediones del Pasivo y del Activo al 31/12/2022
- (8) Pasivo Neto de Beneficio Definido al 31/12/2022
- (9) Saldo final del ORI al 31/12/2022

**Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de
Contrato Colectivo de Trabajo**

Pasivo Neto de Beneficio Definido	
	27,471,510 (1)
	2,821,904 (2)
	3,222,926 (3)
(6) 2,008,096	
(7) 7,835,959	
9,844,055	33,516,340
	23,672,285

Resultados	
(2) 2,821,904	
(3) 3,222,926	
(4) 537,592	
6,582,422	0
6,582,422	

Bancos	
	2,008,096 (6)
0	2,008,096
	2,008,096

Cargo a Capital ORI	
(1') 2,636,893	
	537,592 (4)
	7,835,959 (7)
2,636,893	8,373,551
	5,736,658 (9)

- (1) Pasivo Neto de Beneficio Definido Registrado al 31/12/2020
 (1') Saldo inicial del ORI
 (2) Costo del servicio (CLSA, CLSP, MP, RP y LAO) al 31/12/2022
 (3) Interés Neto durante el período
 (4) Reciclaje de remediciones del Pasivo y del Activo en el Estado de Resultados
 (5) Contribuciones al Fondo Efectuados Durante el periodo
 (6) Pagos de Beneficios Efectuados Durante el período
 (7) Remediones del Pasivo y del Activo al 31/12/2022
 (8) Pasivo Neto de Beneficio Definido al 31/12/2022
 (9) Saldo final del ORI al 31/12/2022

Anexo I

Contrato Colectivo

A continuación se presenta una breve descripción del beneficio conforme al texto de operación del plan.

Concepto	Características
Empresa	Sistema Intermunicipal De Agua y Saneamiento de Monclova y Frontera
Elegibilidad	Todos los empleados sindicalizados al servicio de SIMAS Monclova y Frontera son elegibles para participar en el Plan a partir de su fecha de contratación.
Servicios acreditados	<p>Totalidad de años y meses completos de servicios ininterrumpidos con la Empresa.</p> <p>Los servicios se interrumpen al terminar el empleo por cualquier causa.</p> <p>Los servicios no se interrumpen en los siguientes casos:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Licencia autorizada por la Empresa. · Un período de incapacidad durante el cual el participante reciba ingresos de la Empresa en forma directa o indirecta.
Clausula 25	<ul style="list-style-type: none"> · Retiro Voluntario. Personal que tenga más de 5 años de servicio, pero menos de 15, tendrá derecho a 22 días de salario por año de servicio. · Invalidez. En caso riesgo no profesional el empleado tendrá derecho a 22 días de salario por año de servicio. · Muerte. En caso de fallecimiento se le otorgarán los beneficios arriba mencionados.
Clausula 26	<ul style="list-style-type: none"> · Retiro Voluntario. Personal que tenga más de 15 años de servicio tendrá derecho a 3 meses + 20 días de salario por cada año de servicio. · Muerte. En caso de fallecimiento se le otorgarán los beneficios arriba mencionados.
Compensación cubierta	Se define como la última compensación compuesta por salario base

Contactos

Rosalba Del Castillo Sánchez
Director Adjunto, Wealth México
rosalba.del.castillo@aon.com
+52.55.5387.6000 x 6149

José Alberto Martínez Pimentel
Gerente, Wealth México
jose.alberto.martinez.pimentel@aon.com
+52.55.5387.6000 x 6510

Oscar Hugo Caballero Ruiz
Consultor Sr, Wealth México
oscar.caballero@aon.com
52.55.5387.6000 x 6086

Miriam Almazán Ruiz
Consultor Jr, Wealth México
miriam.almazan@aon.com
+52.55.5387.6000 x 6431

About Aon

Aon plc (NYSE:AON) is the leading global provider of risk management , insurance and reinsurance brokerage, and human resources solutions and outsourcing services. Through i ts more than 66,000 colleagues worldwide, Aon unites to empower results for clients in over 120 countries via innovat ive and ef fective risk and people solutions and through industry-leading global resources and technical expertise. Aon has been named repeatedly as the world's best broker, best insurance intermediary, best reinsurance intermediary, best captives manager, and best employee benefits consulting firm by mult iple industry sources. Visit aon.com for more information on Aon .